

GWASANAETHAU CYFIAWNDER

IEUENCTID GWYNEDD MÔN

GWYNEDD MÔN YOUTH JUSTICE

SERVICES



Adroddiad i: Bwrdd Rheoli'r GCI

Dyddiad: Mehefin 25ain, 2025

Swyddog yn Adrodd: Stephen Wood

Testun: Archwiliad Sicrwydd Ansawdd (Asesiad Mai 2025)

1. Diben yr adroddiad a'r cynnwys

- 1.1 Rhoi gwybodaeth i'r Bwrdd Rheoli am sut y cynhaliwyd yr Archwiliad Sicrwydd Ansawdd.
- 1.2 Rhoi gwybodaeth i'r Bwrdd Rheoli am ganlyniadau'r Archwiliad.
- 1.3 Esbonio sut y bydd y gwasanaeth yn defnyddio canlyniadau'r archwiliad er mwyn effeithio ar newid/gwelliant.

2. Cyd-destun

- 2.1 Cynhelir sicrwydd ansawdd rheoli achosion gan reolwyr wrth gasglu gwybodaeth ac ar bob asesiad wedi'i gwblhau, gydag adborth ffurfiol yn cael ei roi i reolwyr achosion ar gyfer newidiadau a gwelliannau.
- 2.2 Nododd ein Harolygiad HMIP ym mis Tachwedd 2023 fod gwelliannau i'w gwneud yn ein gwaith asesu a chynllunio yn y meysydd canlynol;
 - *Diogelwch a Lles*
 - *Risg o Niwed*
 - *Cynllunio Wrth Gefn*
 - *Tystiolaeth o ddadansoddiad proffesiynol*
- 2.3 Yn ogystal, bu newidiadau a gofynion sylweddol i'n prosesau asesu gyda chyflwyniad *Offeryn Asesu Atal a Dargyfeirio Gorfodol y BCI* ym mis Medi 2024. Mae'r asesiad newydd hwn yn sylweddol fwy ac yn fwy cynhwysfawr na'r asesiad Atal blaenorol.

2.4 Yn ystod y 12 mis diwethaf, mae aelodau'r Bwrdd wedi cael eu diweddarau'n rheolaidd am yr hyfforddiant a gomisiynwyd a ddarparwyd i staff, roedd yr hyfforddiant hwn yn ymateb i ganfyddiadau HMIP a'n Cynllun Gweithredu;

- **Risg o Niwed (RoN)** Mae hyfforddiant wedi'i gomisiynu gan Silver Bullet (darparwr Cyfiawnder Ieuenctid hir sefydlog) ym mis Medi a mis Hydref 2024 i staff a rheolwyr.
- Mae **Diogelwch a Lles** hefyd wedi'i gomisiynu gan Silver Bullet fel rhan o Hyfforddiant Cynllunio Asesu, Ymyrraeth a Goruchwyllo. Bydd y ddau set o hyfforddiant yn cynnwys **Cysondeb Cofnodi** a **Chynllunio Wrth Gefn**.
- Mae Dr Kathy Hampson wedi cytuno i gyflwyno hyfforddiant ar **Sgiliau Dadansoddi a Chofnodi**, bydd yr hyfforddiant hwn yn digwydd ym mis Hydref a mis Tachwedd 2024.
- Derbyniodd pob rheolwr ag aelod o staff sy'n rheoli achosion **hyfforddiant MAPPA** ym mis Ionawr 2024 a Mawrth 2025 gan gydlynnydd lleol yr NPS, sydd bellach yn hyfforddiant gorfodol.

2.5 Bydd canlyniadau'r Archwiliad yn cael eu cynnwys yn ein Cynllun Cyfiawnder Ieuenctid 2025-26 a byddwn yn diweddarau ein Cynllun Gweithredu'r HMIP, gan ddarparu tystiolaeth o gynnydd ar gamau gweithredu.

2.6 Mae dau brif asesiad yn cael eu cwblhau gan y gwasanaeth sy'n sail i'r holl waith cynllunio, diogelu, ymyriadau a rheoli risg a wnawn gyda phlant;

- **Offeryn Asesu Atal a Dargyfeirio** (a gyflwynwyd ym mis Medi 2024). Defnyddir yr asesiad hwn ar gyfer pob achos lle mae penderfyniad ffurfiol y tu allan i'r llys i'w gyflawni, mae'n asesiad gorfodol gan y Bwrdd Cyfiawnder Ieuenctid/MoJ bellach.
- **AssetPlus** (mae'r fersiwn gyfredol wedi bod mewn defnydd ers 10+ mlynedd) fe'i defnyddir ar gyfer pob gorchymyn llys, Adroddiad Cyn-Dedfrydu ac fe'i defnyddir ar gyfer Rhybuddion Amodol Ieuenctid. Asesiad gorfodol YJB/MOJ.

3. **Y Broses**

3.1 Crëwyd rhestr hir o samplau o'n System Gwybodaeth Reoli (*ChildView*) o'r holl Asesiadau AssetPlus a gwblhawyd gan y gwasanaeth yn y cyfnod rhwng 1af Ebrill 2024 – 31ain Mawrth 2025 (**24**)

3.2 Crëwyd rhestr sampl hir o ChildView o'r holl Asesiadau Atal a Dargyfeirio a gwblhawyd gan y gwasanaeth yn y cyfnod rhwng 1af Medi 2024 – 31ain Mawrth 2025 (**82**)

3.3 Er mwyn didueddrwydd a thryloywder, cwblhawyd dewis achosion archwilio gan aelodau o Grŵp Rheoli Gweithredol y Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuenctid. Rhoddwyd sampl hir ddienw iddynt a gofynnwyd iddynt ddewis achosion ar sail rhyw, rheolwr achos, a lefel risg.

- **7** – sef nifer o achosion AssetPlus a ddewiswyd (**29%**)
- **14** – sef nifer o achosion Asesiadau Atal a Dargyfeirio a ddewiswyd (**17%**)

3.4 Gan ddefnyddio'r offer Archwilio Asesu a argymhellir gan y BCI, mae'r gwasanaeth wedi gweithio gyda Gwasanaethau Cyfiawnder Ieuenctid eraill i greu Offer Archwilio pwrpasol, gweler **atodiadau 1 a 2**. Mae'r offer yn cynnig systemau sgorio ar gyfer cwblhau meysydd o'r asesiad a chyfle ar gyfer sgorio ychwanegol a nodiadau ar ansawdd a dadansoddi tystiolaeth.

3.5 Yng nghyfarfod Grŵp Rheoli Cyffredinol YJS ar 30 Ebrill, cytunwyd ar ddyddiadau 29 a 30 Mai gan yr aelodau i gwblhau'r Archwiliadau, cytunodd yr aelodau hefyd i ddarparu goruchwyliaeth ychwanegol i'r Archwiliadau trwy ymuno â ni fel *ffrindiau beirniadol*. (**Gweler atodiad 3**)

3.6 Manteisiodd Rheolwr y Gwasanaeth ar y cyfle i samplu canlyniadau archwiliadau ar ôl eu cwblhau, y nod oedd sicrhau cysondeb sgoriau archwilio ar draws y ddau sampl. Samplwyd 6 achos; 3 AssetPlus a 3 Atal a Dargyfeirio.

4. Canlyniadau

4.1 Cyfeiriwch at Dabl Canlyniadau **Atodiad 4**

4.2 Tabl 1 (canfyddiadau)

Asset+	Da Iawn	Da	Angen Gwella	Annigonol
7	3	4	0	0
Atal a Dargyfeirio				
14	5	7	2	0
Cyfanswm	8	11	2	0

Noder.

Yn ystod ymarfer gwirio sgorio a gynhaliwyd gan Reolwr y Gwasanaeth, daeth yn amlwg bod yr offeryn archwilio wedi gor-sgorio asesiadau oherwydd gwallau wrth ddatblygu'r offeryn. Newidiwyd y system sgorio, a chanlyniad hynny oedd lefelau sgôr is (a mwy cywir) ar gyfer rhai asesiadau.

4.3 Archwiliwyd **20%** o gyfanswm yr Asesiadau a gwblhawyd yn ystod y cyfnod..

4.4 Nid oedd unrhyw asesiad o safon **Annigonol**, a dim ond 2 asesiad Atal a Dargyfeirio oedd o safon **Angen Gwella**.

4.5 Roedd **38%** o'r asesiadau a archwiliwyd o safon **Dda Iawn** ac roedd **52%** yn sgorio'n **Dda**.

4.6 Mae staff sy'n cwblhau Asset+ wedi bod yn cwblhau'r asesiadau hyn ers cyfnod sylweddol o amser, maent wedi profi archwiliadau blaenorol ac wedi cwblhau 1 neu fwy o Arolygiadau HMIP. Mae gan y mwyafrif gymwysterau proffesiynol (Gweithiwr Cymdeithasol, Prawf).

4.7 Mae staff sy'n cwblhau asesiadau Atal a Dargyfeirio yn newydd i gwblhau asesiadau cynhwysfawr, a dim ond ym mis Medi 2024 y cyflwynwyd yr asesiad Atal a Dargyfeirio i staff, a darparwyd hyfforddiant. Nid oes gan y mwyafrif gymhwyster proffesiynol, er bod gennym 2 athro cymwys yn gweithio yn y tîm hwn.

4.8 Mae'r canfyddiadau cyffredinol yn dda ac yn dangos safon uchel o safon asesu o fewn y gwasanaeth. Mae nifer o faterion a nodwyd yn ein Harolygiad HMIP (Tachwedd 2023) sy'n parhau;

Anghenion Gwasanaeth

- Nid yw sgiliau Dadansoddi Proffesiynol wedi'u hymgorffori'n effeithiol yn y gwasanaeth.
- Mae cynllunio wrth gefn yn parhau i fod yn wan i rai staff.
- Mae cofnodi Diogelwch a Llesiant a Risg o Niwed wedi gwella, fodd bynnag mae tystiolaeth nad yw rhai staff yn defnyddio gwybodaeth o wasanaethau ehangach yn llawn nac yn cynnwys yr elfennau hyn ym mhob agwedd ar yr asesiad.
- Mae esboniadau a chyfrifon, ar adegau, yn parhau i gael eu gyrru gan naratif ac nid ydynt yn dangos gallu'r rheolwyr achos i ddeall natur ymddygiad y plentyn a'r rhesymau posibl dros hyn.

Staff Unigol

- Nid oedd cofnodi 'Llais y Plentyn' bob amser yn adlewyrchu llais y plentyn, geiriad y trydydd person, ac roedd o ansawdd anghyson.
- Roedd gwallau sillafu a gramadeg yn rhy gyffredin, gyda gwallau teipio yn cyfrannu at ddryswch.
- Roedd gan asesiadau Atal a Dargyfeirio a gwblhawyd yn y cyfnod Medi-Hydref 2024 nifer sylweddol o adrannau anghyflawn (blychau heb eu ticio).
- Tystiolaeth o asesiadau bryslog a 'blinder asesu', (mae adrannau diwedd asesiadau o ansawdd gwaeth na'r adrannau cynharach).
- Tystiolaeth o wybodaeth 'Copy-Paste' o ddogfennau allanol eraill.

5. Argymhellion

5.1 Bydd rheolwyr yn adolygu canlyniadau archwiliadau asesu gyda staff unigol o dan oruchwyliaeth, gyda chynlluniau gweithredu unigol yn cael eu creu.

5.2 Bydd rheolwyr yn adolygu ein Hofferynnau Archwilio Sicrhau Ansawdd, yn mynd i'r afael â materion a nodwyd yn ystod y broses archwilio ac yn ymateb i rywfaint o'r adborth gan archwilyr allanol. Byddwn yn cynnwys Bwrdd Cyfiawnder Ieuentid Cymru yn y broses hon.

5.3 Bydd y gwasanaeth yn comisiynu hyfforddiant staff pellach ar gyfer *Sgiliau Dadansoddi a Chynllunio Wrth Gefn*.

5.4 Bydd y gwasanaeth yn trefnu sesiynau archwilio gan gymheiriaid i staff gan ddefnyddio'r Offeryn Archwilio diwygiedig.

5.6 Bydd y gwasanaeth yn creu offeryn sicrhau ansawdd byr ar gyfer adborth cyffredinol i staff, i'w ddefnyddio lle bo angen yn ystod y camau Dechrau, Adolygu a Gorffen.

6. Atodiadau

Atodiad 1 Offeryn Archwilio AssetPlus



Gwynedd Mon A+
Audit tool May 2025-

Atodiad 2 Offeryn Archwilio Atal a Dargyfeirio



Gwynedd Mon
PaDAT QA Audit Tool

Atodiad 3 Dyrannu Achosion ac Amserlen



Gwynedd Mon YJS
Audit Schedule and C:

Atodiad 4 Tabl Canlyniadau



Appendix 3 Audit
Results Table June 20.
